



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: SuperAbile

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: A – Assistenza

Aree di intervento: **01 Anziani; 06 Disabili.**

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Troppo spesso lasciamo che le avversità della vita, piccole e grandi, ci spengano la luce negli occhi e chiudano a chiave il nostro cuore, con tutti i suoi sogni e speranze, dentro una soffitta buia. Da quel momento in poi, tutto sembra impossibile. E invece ... ogni cosa è “SUPER-ABILE”. Questo ce lo insegnano ogni giorno anziani e disabili, su piedi malfermi, su una carrozzella o in un letto, la vita cammina con la volontà, con i muscoli della testa, spinti dalla benzina della resilienza. In qualunque condizione, a ognuno, è data la possibilità di capovolgere la propria vita, riscriverla, reinventarla e farne un capolavoro unico.

Tanti messaggi, troppo preziosi per non farne percorso formativo a tappe anche per giovani di servizio civile.

OBIETTIVI GENERALI:

1. MIGLIORARE LA QUALITA' DI VITA DEGLI ANZIANI, DELLE PERSONE DIVERSAMENTE ABILI E QUELLA DELLE LORO FAMIGLIE.
2. PROMUOVERE LA CRESCITA UMANA, PERSONALE E PROFESSIONALE DEI VOLONTARI DI SERVIZIO CIVILE.

OBIETTIVI SPECIFICI:

- 1.1 Aumento delle ore mensili destinate ai servizi integrativi di assistenza a favore di tutta l'utenza assistita

- 1.2 Servizi integrativi di assistenza estesi ad almeno n. 20 anziani/disabili privi di rete primaria e secondaria di sostegno
- 1.3 Attivazione di un servizio di compagnia per anziani e diversamente abili, privi di rete primaria e secondaria di sostegno, in condizioni di solitudine/isolamento.
- 1.4 Attivazione di iniziative locali di socializzazione e integrazione.
- 2.1 Riduzione, in almeno il 40% degli intervistati, della visione stereotipata sulla disabilità
- 2.2 Realizzazione del primo lavoro di ricerca sul rapporto giovani - cittadinanza attiva

Per i volontari di servizio civile:

- 2.1 Potenziamento di self efficacy, decision making e resilienza.
- 2.2 Garantito il principio di pari opportunità tra i criteri di accesso al servizio civile.

CRITERI DI SELEZIONE:

➤ **Criteri di selezione dei volontari:**

Il punteggio che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- A. Valutazione curriculum vitae **max 30 punti**
- B. Titoli/Precedenti esperienze/altre conoscenze: **max 20 punti**
- C. Colloquio: **max 60 punti**

A. Valutazione curriculum vitae

Punteggio max assegnabile al punto A: 30 punti

PRECEDENTI ESPERIENZE	COEFFICIENTI	PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE
Precedenti esperienze certificate c/o enti che realizzano il progetto	Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	<u>12 punti</u>
Precedenti esperienze certificate nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	<u>9 punti</u>
Precedenti esperienze certificate in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto	Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	<u>6 punti</u>
Precedenti esperienze certificate	Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese sup. o	

in settori analoghi c/o enti che realizza il progetto	uguale a 15 giorni)	<u>3 punti</u>
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO		30 PUNTI

B. Titoli/Precedenti esperienze/altre conoscenze

Punteggio max assegnabile al punto B: 20 punti

<i>PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE 8 PUNTI</i>	
TITOLI DI STUDIO	<i>PUNTI</i>
Laurea attinente al progetto	8
Laurea non attinente al progetto	7
Diploma attinente al progetto	6
Diploma non attinente al progetto	5
<i>Nota: verrà valutato solo il titolo di studio più alto</i>	

<i>PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE 4 PUNTI</i>	
TITOLI PROFESSIONALI	<i>PUNTI</i>
Attinente al progetto	4
Non attinente al progetto	2
Non terminato	1
<i>Nota: verrà valutato max un titolo professionale per ogni box (attinente, non attinente, non terminato) per un totale massimo assegnabile di complessivi 4 punti</i>	

<i>PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE 8 PUNTI</i>	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	<i>PUNTI</i>
Esperienze aggiuntive a quelle valutate (specificare) _____	4
Altre conoscenze (specificare) _____	4

C. Valutazione colloquio

Punteggio max assegnabile al punto C: 60 punti

1. AUTOPRESENTAZIONE – PRESENZA E PRIMO APPROCCIO

Punteggio max assegnabile per il punto1: 16 punti

- *Capacità espressive e proprietà di linguaggio*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Equilibrio emotivo*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Capacità di analisi delle situazioni*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Capacità di critica costruttiva*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

2. MOTIVAZIONE

Punteggio max assegnabile per il punto2: 8 punti

- *Rispetto al servizio da svolgere*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Determinazione*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

3. TRATTI DI PERSONALITA' EMERSI DAL COLLOQUIO

Punteggio max assegnabile per il punto3: 20 punti

- *Umiltà*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Consapevolezza di sé*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Autonomia*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Assertività*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Adattabilità al ruolo*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

4.CAPACITA' DI RAPPORTI INTERPERSONALI

Punteggio max assegnabile per il punto4: 10 punti

Punti assegnabili da 1 a 10 punti – Max 10 punti totali		PUNTI
1	Empatia	
2	Efficacia interpersonale	
3	Coscienziosità	
4	Apertura mentale	
5	Team working	

6	Problemsolving	
7	Coping	
8	Resilienza	
9	Leadership	
10	Comunicazione efficace	
<i>Il punteggio max assegnabile è dato dalla somma dei singoli punteggi diviso il n. dei box.</i>		

5.PARI OPPORTUNITA'
(criteri aggiuntivi D.A. n. 2294)

Punteggio max assegnabile per il punto5: 6 punti

Punti assegnabili per singolo box da 1 a 6 - per max 6 punti totali		
n. BOX	CONDIZIONE	PUNTO
1	disagio socio – culturale	
2	disagio economico	
3	affido ai servizi sociali	
4	migranti di seconda generazione con cittadinanza italiana	
5	disabilità compatibili con le attività progettuali	
6	Altro (specificare) _____	
<i>Il punteggio max assegnabile è dato dalla somma dei singoli punteggi diviso il n. dei box.</i>		
<u>Punteggio max assegnabile per il punto5: 6 punti</u> (da motivare nella scheda di valutazione per l'ammissione al SCN a cura del selettore)		
Tecniche di selezione:		
1. ANALISI DEI CURRICULA		
2. TEST ATTITUDINALE		
3. TEST SITUAZIONALE		
4. COLLOQUIO INDIVIDUALE		

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

- 9) Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **10**
- 10) Numero posti con vitto e alloggio: **0**
- 11) Numero posti senza vitto e alloggio: **10**
- 12) Numero posti con solo vitto: **0**
- 16) Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato:

n.	<u>Sede di attuazione del progetto</u>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. sede</i>	N. vol. per sede
1	Sede n. 1	Maniace (CT)	C.so Margherito n.175	131693	10

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE:

- ⇒ Servizio di compagnia
- ⇒ Disbrigo pratiche
- ⇒ Servizio di trasporto
- ⇒ Segretariato sociale
- ⇒ Pomeriggio giochi
- ⇒ Laboratori di autonomia
- ⇒ Interventi Formativi
- ⇒ Attività di monitoraggio
- ⇒ Lavoro di ricerca sociale

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

nessuno

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

nessuno

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- 13) Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **30**
- 14) Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): **6**
- 15) Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:
- *Rispetto degli orari e delle regole dell'ente*
 - *Disponibilità a missioni con mezzi dell'ente*

- *Flessibilità oraria (turni mattina/pomeriggio/sera)*
- *Disponibilità eventuale impegno giorni festivi (le motivazioni sono indicate al box 8.1)*
- *Diligenza e riservatezza*

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

26) Eventuali crediti formativi riconosciuti: **ai volontari che parteciperanno al presente progetto saranno riconosciuti crediti formativi da parte dell'università Kore di Enna.**

27) Eventuali tirocini riconosciuti: **Università Kore di Enna**

28) Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: **Cooperativa Sociale GR GROUP**

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

1. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
2. Conosci te stesso e l'altro
3. Costruiamo una progettualità comune: ente, volontari di servizio civile e territorio
4. La persona diversamente abile
5. La persona anziana
6. Le competenze comunicativo – relazionali
7. Metodi di animazione
8. Tecniche di riabilitazione e strumenti di lavoro

Totali: 80 ore di formazione